



## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sotkamo Silver AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Personal) på sidorna 41-42 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 41-42 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2022.

### Ersättning till ledande befattningshavare

Det primära syftet med ersättning är att attrahera, behålla och motivera personer samt att ge ett konkurrenskraftigt ersättnings paket. För att säkerställa att ersättningar är i linje med aktieägarnas intresse, är ersättningarna baserade på uppnådda specifika individuella mål. Bolagets ersättningsnivåer är systematiskt jämförda med branschens allmänna ersättningspraxis och långsiktiga incitamentsprogram som baseras på utvecklingen av Bolagets mål. Årsstämman 2022 förnyade de riktlinjer som i huvudsak innebär att Bolaget kommer att erbjuda sin ledningsgrupp en marknadsmässig ersättning vilket gör det möjligt för Bolaget att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning en kan bestå av följande komponenter:

(i) en fast grundlön, (ii) en rörlig ersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) andra sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen ska utgå, dels enligt uppsatta resultatmål för Bolaget som helhet, dels mål som uppnåtts av den enskilde medarbetaren. Den rörliga lönen ska kunna uppgå till maximalt 25 % av den fasta lönen. Pensionsförmånerna ska vara premiebaserade och kunna nå 20 % av grundlönen.

Styrelsen bemyndigades även att under särskilda omständigheter äga rätt att i enskilda fall avvika från dessa riktlinjer för ersättning. Om så sker, ska upplysning om skälen för detta lämnas vid nästa årsstämma.

Riktlinjerna finns på sidan 14 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.silver.fi/sv/foeretaget/bolagsstyrning/arstamma-2023>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.



Ersättning till ledande befattningshavare i 2022 och 2021 visas i tabell 1. Ersättning till de verkställande direktörer uppgick för 2022 till 3 254 kSEK (2 091). Till VD och företagsledningen finns avtal om avgångsvederlag från tre till sex månader.

Tabell 1 Ersättning till ledande befattningshavare 2022 och 2021

### 2022

Belopp i KSEK	Kön	Grundlön	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD sedan 16.9.	Man	725	22	129	876
Erkki Kuronen, VD fram till 16.9.	Man	1 968	60	351	2 379
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	3 846	117	685	4 648
<b>Summa</b>		<b>6539</b>	<b>199</b>	<b>1 165</b>	<b>7903</b>

### 2021

		Grundlön	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Erkki Kuronen, VD	Man	1745	53	294	2091
Övriga ledande befattningshavare, 4 st	Man	3 715	112	626	4 453
<b>Summa</b>		<b>5460</b>	<b>165</b>	<b>920</b>	<b>6544</b>