

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sotkamo Silver AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Personal) på sidorna 66–67 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 66–67 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2024.

Ersättning till ledande befattningshavare

Det primära syftet med ersättning är att attrahera, behålla och motivera personer samt att ge ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. För att säkerställa att ersättningar är i linje med aktieägarnas intresse, är ersättningarna baserade på uppnådda specifika individuella mål. Bolagets ersättningsnivåer är systematiskt jämförda med branschens allmänna ersättningspraxis och långsiktiga incitamentsprogram som baseras på utvecklingen av Bolagets mål. Årsstämman 2024 förnyade de riktlinjer som i huvudsak innebär att Bolaget kommer att erbjuda sin ledningsgrupp en marknadsmässig ersättning vilket gör det möjligt för Bolaget att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning en kan bestå av följande komponenter:

(i) en fast grundlön, (ii) en rörlig ersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) andra sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen ska utgå, dels enligt uppsatta resultatmål för Bolaget som helhet, dels mål som uppnåtts av den enskilde medarbetaren. Den rörliga lönen ska kunna uppgå till maximalt 40 % av den fasta lönen. Pensionsförmånerna ska vara premiebaserade och kunna nå 20 % av grundlönen.

Styrelsen bemyndigades även att under särskilda omständigheter äga rätt att i enskilda fall avvika från dessa riktlinjer för ersättning. Om så sker, ska upplysning om skälen för detta lämnas vid nästa årsstämma. Riktlinjerna finns på sidan 42 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de riktlinjer för ersättning som fastställts av årsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.silver.fi/sv/investerare/bolagsstyrning/agm2025>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till ledande befattningshavare i 2024 och 2023 visas i tabell 1. Ersättning till den verkställande direktören uppgick för 2024 till 3 371 kSEK (3 251). Verkställande direktörens ersättning bestod av fast lön. Rörlig ersättning har inte betalats till VD eller andra ledande befattningshavare för 2024. Till VD och företagsledningen finns avtal om avgångsvederlag från tre till sex månader. För VD:s

del är uppsägningstiden tre månader. Bolaget kan säga upp VD-avtalet med omedelbar verkan. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare är tre månader på båda sidor.

Tabell 1 Ersättning till ledande befattningshavare 2024 och 2023

2024

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD	Man	2 799		83	489	3 371
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	5 401		161	943	6 505
Summa		8 200		244	1 432	9 876

2023

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD	Man	2 099	599	81	472	3 251
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	4 399	736	153	898	6 186
Summa		6 498	1 335	234	1 370	9 437