



## Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sotkamo Silver AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Personal) på sidorna 62–63 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 62–63 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2023.

### Ersättning till ledande befattningshavare

Det primära syftet med ersättning är att attrahera, behålla och motivera personer samt att ge ett konkurrenskraftigt ersättnings paket. För att säkerställa att ersättningar är i linje med aktieägarnas intresse, är ersättningarna baserade på uppnådda specifika individuella mål. Bolagets ersättningsnivåer är systematiskt jämförda med branschens allmänna ersättningspraxis och långsiktiga incitamentsprogram som baseras på utvecklingen av Bolagets mål. Årsstämman 2023 förnyade de riktlinjer som i huvudsak innebär att Bolaget kommer att erbjuda sin ledningsgrupp en marknadsmässig ersättning vilket gör det möjligt för Bolaget att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning en kan bestå av följande komponenter:

(i) en fast grundlön, (ii) en rörlig ersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) andra sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen ska utgå, dels enligt uppsatta resultatmål för Bolaget som helhet, dels mål som uppnåtts av den enskilde medarbetaren. Den rörliga lönen ska kunna uppgå till maximalt 25 % av den fasta lönen. Pensionsförmånerna ska vara premiebaserade och kunna nå 20 % av grundlönen.

Styrelsen bemyndigades även att under särskilda omständigheter äga rätt att i enskilda fall avvika från dessa riktlinjer för ersättning. Om så sker, ska upplysning om skälen för detta lämnas vid nästa årsstämma.

Riktlinjerna finns på sidan 39 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de riktlinjer för ersättning som fastställts av årsstämman, med undantag för verkställande direktörens rörliga lön som andel av den fasta grundlönen. Baserat på överskridande av de mål som definierats i Bolagets incitamentsprogram beslutade styrelsen att frångå riktlinjerna såvitt avser verkställande direktörens rörliga lön. Bolagets incitamentsprogram består av produktions-, finans- och hållbarhetsmål. Eftersom ovan angivna målsättningar överskridits under 2023 och eftersom den verkställande direktörens arbete ansågs vara en väsentligt bidragande faktor i detta överskridande av målsättningarna, samt i syfte att verka för att bolaget lyckas behålla värdefulla befattningshavare, ansåg styrelsen att det fanns särskilda skäl till avvikelsen i syfte att tillgodose Sotkamo Silver-koncernens långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, och för att säkerställa koncernens ekonomiska



bärkraft. Den rörliga lönen till verkställande direktören för 2023 uppgick genom avvikelser till cirka 30 procent av den fasta grundlönen, att jämföra med den ordinarie riktlinjen om maximalt 25 procent.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.silver.fi/sv/investerare/bolagsstyrning/agm2024>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till ledande befattningshavare i 2023 och 2022 visas i tabell 1. Ersättning till den verkställande direktören uppgick för 2023 till 3 251 kSEK (3 254). Till VD och företagsledningen finns avtal om avgångsvederlag från tre till sex månader.

Tabell 1 Ersättning till ledande befattningshavare 2023 och 2022

### 2023

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD	Man	2 099	599	81	472	3 251
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	4 399	736	153	898	6 186
<b>Summa</b>		<b>6 498</b>	<b>1 335</b>	<b>234</b>	<b>1 370</b>	<b>9 437</b>

### 2022

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD sedan 16.9.2022	Man	725	0	22	129	876
Erkki Kuronen, VD fram till 16.9.2022	Man	1 968	0	60	351	2 379
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	3 846	0	117	685	4 648
<b>Summa</b>		<b>6 539</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>1 165</b>	<b>7 903</b>